ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ЕРМИЛОВА ЕВГЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВНА

ИНН 371104832008 | ОГРНИП 316370200095344
Лицензия на осуществление образовательной деятельности
№ Л035-01218-23/00620361 от 05.10.2022
350055, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар, пос. Знаменский, терр. ДНТ «Знаменский», ул. Кубанская, стр. 11
Телефон: +7 (861) 212-08-26 | E-mail: mail@evgenia-ermilova.school

Исх. № 05 от «04» мая 2026 г.

ПОЯСНЕНИЕ

об отсутствии устава, правил внутреннего трудового распорядка и коллективного договора в связи с организационно-правовой формой деятельности индивидуального предпринимателя

Настоящее пояснение подготовлено индивидуальным предпринимателем Ермиловой Евгенией Александровной (ИНН 371104832008, ОГРНИП 316370200095344), осуществляющей образовательную деятельность на основании бессрочной лицензии № Л035-01218-23/00620361 от 05.10.2022, выданной Министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, — в связи с размещением сведений в подразделе «Документы» раздела «Сведения об образовательной организации» на официальном сайте https://www.evgenia-ermilova.ru в соответствии с требованиями:

- подпункта «в» пункта 1 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- пункта 9 Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации, утверждённых приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 04.08.2023 № 1493 (ред. от 30.04.2026);
- Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № 1802.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Образовательная деятельность осуществляется индивидуальным предпринимателем Ермиловой Евгенией Александровной, зарегистрированным в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей 09 декабря 2016 года.

1.2. В соответствии с пунктом 1 статьи 23 Гражданского кодекса Российской Федерации гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

1.3. Правовое положение индивидуального предпринимателя в образовательной сфере регулируется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4. В соответствии с частью 4 статьи 91 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность непосредственно, приравниваются к образовательным организациям в части исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере образования.

2. ОБ ОТСУТСТВИИ УСТАВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Устав образовательной организации у индивидуального предпринимателя отсутствует и не разрабатывается.

2.2. Основание: в соответствии с пунктом 1 статьи 25 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация действует на основании устава, утверждённого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При этом данная норма распространяется на образовательные организации, создаваемые в форме юридического лица.

2.3. Индивидуальный предприниматель не является юридическим лицом (пункт 1 статьи 23 Гражданского кодекса Российской Федерации), в связи с чем устав как учредительный документ юридического лица у него отсутствует и не может быть разработан.

2.4. Деятельность индивидуального предпринимателя осуществляется на основании свидетельства о государственной регистрации, листа записи Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и лицензии на осуществление образовательной деятельности.

3. ОБ ОТСУТСТВИИ ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

3.1. Правила внутреннего трудового распорядка у индивидуального предпринимателя отсутствуют и не разрабатываются.

3.2. Основание: в соответствии с частью 3 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации правила внутреннего трудового распорядка — локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами порядок приёма и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

3.3. Индивидуальный предприниматель Ермилова Евгения Александровна не имеет работников, состоящих с ней в трудовых отношениях, оформленных трудовыми договорами. Соответственно, трудовые отношения, которые могли бы быть урегулированы правилами внутреннего трудового распорядка, отсутствуют.

3.4. Образовательную деятельность — обучение, проверку домашних заданий и аттестацию — индивидуальный предприниматель осуществляет лично, без привлечения иных педагогических работников.

3.5. Техническое сопровождение официального сайта и образовательной платформы осуществляется на основании договора гражданско-правового характера с самозанятым гражданином А.А. Ермиловым, не состоящим с индивидуальным предпринимателем в трудовых отношениях и не являющимся педагогическим работником.

3.6. Отсутствие правил внутреннего трудового распорядка не нарушает прав обучающихся и не влияет на качество образовательного процесса, поскольку взаимодействие с обучающимися регулируется Правилами внутреннего распорядка

обучающихся, утверждёнными соответствующим приказом индивидуального предпринимателя и размещёнными в подразделе «Документы».

4. ОБ ОТСУТСТВИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

4.1. Коллективный договор у индивидуального предпринимателя отсутствует и не заключается.

4.2. Основание: в соответствии со статьёй 40 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

4.3. Коллективный договор заключается в случаях, когда со стороны работников выступает первичная профсоюзная организация либо иные представители, избранные работниками. В связи с отсутствием у индивидуального предпринимателя работников, состоящих в трудовых отношениях, коллективные трудовые отношения не возникают и, соответственно, коллективный договор не может быть заключён.

4.4. Интересы работников в социальном партнёрстве у индивидуального предпринимателя не представляются, коллективные переговоры не проводятся.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее пояснение размещается в подразделе «Документы» раздела «Сведения об образовательной организации» на официальном сайте https://www.evgenia-ermilova.ru в целях обеспечения информационной открытости образовательной организации и во исполнение требований законодательства Российской Федерации.

5.2. Отсутствие устава, правил внутреннего трудового распорядка и коллективного договора обусловлено организационно-правовой формой деятельности (индивидуальный предприниматель) и не является нарушением обязательных требований, предъявляемых к образовательным организациям, поскольку указанные документы предусмотрены законодательством для юридических лиц.

5.3. Иные локальные нормативные акты, регулирующие вопросы образовательной деятельности, разработаны, утверждены приказами индивидуального предпринимателя и размещены в подразделе «Документы» на официальном сайте.

5.4. Настоящее пояснение вступает в силу со дня его подписания и действует до момента изменения организационно-правовой формы деятельности или возникновения обстоятельств, требующих разработки указанных документов.

Индивидуальный предприниматель

Е.А. Ермилова

«04» мая 2026 г.

М.П. (при наличии)

